



## **Руководитель коммерческого предприятия предстанет перед судом за увольнение беременной женщины**



Следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Владимирской области завершено расследование уголовного дела в отношении генерального директора ООО «Алов», обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ст. 145 УК РФ (необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности).

Следствием установлено, что в октябре 2017 года руководитель общества, занимающегося переработкой овощей и фруктов, производством консервированной продукции в Судогодском районе, в связи с возросшим объемом работ набирал по договорам сотрудников.

09 октября 2017 года на три месяца на должность оператора – этикетровщика была принята



Официальный сайт  
Следственное управление  
Следственного комитета Российской Федерации  
по Владимирской области

---

27-летняя местная жительница. Женщина приступила к обязанностям, а через несколько дней попросила отпустить ее в больницу на прием ко врачу, объяснив, что состоит на учете по беременности.

Не желая ничего слышать, директор разозлился и дал подчиненному указание немедленно уволить женщину. Подчиненная пыталась убедить руководителя в том, что он совершает грубое нарушение закона, но директор был непреклонен, считая, что женщина обманула его. При этом обвиняемый настоял на формулировке приказа «за сокрытие факта беременности при поступлении на работу». Собственноручно директор общества внес запись об увольнении в такой формулировке в трудовую книжку оператора.

Женщина обратилась за помощью в прокуратуру Судогодского района, по иску прокурора в судебном порядке запись в трудовой книжке признана незаконной, а с руководителя взыскали компенсацию морального вреда в размере 15 тысяч рублей. Материалы по данному факту прокурор направил в следственные органы Следственного комитета.

В ходе следствия обвиняемый признал вину в содеянном.

Потерпевшая считает, что директор предприятия повел себя nepopядочно, заключенный трехмесячный договор она могла выполнить добросовестно в полном объеме до наступления срока декретного отпуска.

Уголовное дело передано для утверждения обвинительного заключения и направления в суд.

Отметим, что необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Подразделение- Фрунзенский межрайонный следственный отдел

13 Февраля 2018

Адрес страницы: <https://vladimir.sledcom.ru/news/item/1202402>



Официальный сайт

Следственное управление  
Следственного комитета Российской Федерации  
по Владимирской области

---